



**ESPECIALIZACIÓN
MODALIDAD AULA VIRTUAL
EXPERTO EN
ATRACCIÓN DE
TALENTO**

*Posiciones
especializadas*

POR QUÉ TOMAR EL DIPLOMADO

- **Desarrolla Habilidades Demandadas:** Conviértete en un reclutador técnico y especializado para posiciones especializadas de difícil búsqueda.
- **Prepárate para el Éxito:** Con un enfoque práctico, estarás listo para enfrentar los desafíos del reclutamiento ante la escasez de talento especializado.
- **Aumenta tu Empleabilidad:** Obtén conocimientos que te harán un reclutador experto diferenciado en el mercado laboral.
- **Acelera tu Carrera Profesional:** Conviértete en un candidato para promoción en tu empresa.

A QUIÉN VA DIRIGIDO EL DIPLOMADO

Personal de RH especializado (o quien cumpla esta función) en reclutamiento de posiciones de TI, específicas o de difícil búsqueda.



BENEFICIOS DE NUESTRA MODALIDAD AULA VIRTUAL



Metodología de enseñanza para
adulto trabajador 100% práctica.



Clases en vivo con los
mejores instructores



Plataforma educativa
digital 24/7. Todas las
sesiones quedan
grabadas



Networking con
profesionales en la
materia de todo México



Actividades interactivas
y dinamismo en los
cursos



Entregamos DC-3 STPS
por módulo y Diploma

CONTENIDO TEMÁTICO

25 HRS. DE CAPACITACIÓN

Módulo I: Potencia tu reclutamiento, identificando el talento especializado

3 hrs.

1. Retos y entorno del talento técnico:

Comprende las dificultades en la atracción y retención de talento técnico en un mercado en constante evolución.

2. **Tipos de posiciones especializadas:** Conoce las diferencias entre roles técnicos, especializados y ejecutivos.

3. **Perfil del Candidato Ideal:** Define habilidades técnicas y blandas necesarias.

4. **Levantamiento de requisición:** Aprende a comunicarte efectivamente con los gerentes y a documentar necesidades específicas.

Módulo II: Conviértete en un imán de talento, atrae a los mejores candidatos

7 hrs.

1. Estrategia de Búsqueda:

La clave para encontrar perfiles especializados y técnicos.

2. **Employer Branding:** Optimizando perfiles corporativos para captar talento

3. **LinkedIn Recruiter:** Domina la búsqueda avanzada y optimización de perfiles.

4. **Plataformas de Bolsas de Empleo (OCC y CompuTrabajo):** Publica vacantes efectivas y atrae candidatos.

5. **Plataformas Especializadas:** Usa plataformas únicas en su nicho para encontrar talento técnico y especializado

6. **Plataformas para Proyectos Determinados:** Una opción para encontrar talento especializado para proyectos temporales.

7. **C-Level y Directivo:** Estrategias para atraer y retener talento directivo.

Módulo III: Domina la selección de talento, el proceso infalible para elegir talento

2.5 hrs.

1. Diseño del Proceso para Posiciones Especializadas:

Estructura un proceso claro desde la atracción hasta la contratación.

2. **Técnicas de entrevista iniciales:** Mejora tus habilidades para hacer entrevistas estructuradas y evaluar candidatos.

3. **Metodologías de entrevista profesional:** Encuentra tu enfoque adecuado para entrevistas de posiciones relevantes y técnicas.

4. **Documentación y formatos:** Implementa entrevistas técnicas con formatos y plantillas determinadas

CONTENIDO TEMÁTICO

25 HRS. DE CAPACITACIÓN



Módulo IV: Evalúa con entrevistas panel y pruebas técnicas Efectivas
2.5 hrs.

Módulo V: Haz ofertas irresistibles y negocia como un profesional
Sábado 14 de dic.
3 hrs.

Módulo VI: Mide tu éxito: Métricas y automatización en reclutamiento
4 hrs.

1. Entrevistas Panel:

Aprende a organizar y facilitar discusiones con múltiples entrevistadores.

2. Plataformas de Pruebas Técnicas:

Usa GitHub, Codility y HackerRank para evaluar habilidades.

3. Preparación de Candidatos: Realiza llamadas de preparación para que los candidatos se presenten de manera efectiva.

4. Metodologías y formatos de Evaluaciones Paneles y en Grupo efectivas: Implementa exámenes y plantillas que te facilitarán la evaluación

1. Elaboración de ofertas atractivas:

Diseña paquetes competitivos que incluyen beneficios y oportunidades de crecimiento.

2. Negociación de ofertas: Aprende a manejar negociaciones en posiciones de alta demanda.

3. Compensación atractiva: Estrategias esenciales para diseñar paquetes que influyan en la decisión del candidato.

1. Importancia de las métricas de reclutamiento:

Conoce las métricas clave que debes seguir para medir el éxito.

2. Evalúa tu productividad y tu equipo de reclutamiento:

Implementa métricas productivos con tu equipo.

3. Uso de ATS: Aprende a gestionar candidatos y reportes de manera eficiente.

4. Automatización de Procesos: Descubre herramientas que optimizarán tu flujo de trabajo.

CONTENIDO TEMÁTICO

25 HRS. DE CAPACITACIÓN



Módulo VII: Evolucionas Siempre: Estrategias de mejora continua en reclutamiento

3 hrs.

- 1. Experiencia del candidato:** Aprende a obtener retroalimentación y evaluar tu proceso de reclutamiento con una perspectiva única de los candidatos
- 2. Experiencia del cliente interno o externo:** Obtén retroalimentación valiosa de los gerentes de contratación y clientes para mejorar el proceso de reclutamiento.
- 3. Mejores prácticas:** Mantente actualizado sobre innovaciones y tendencias en el reclutamiento.



Sonríe, es contagioso

ALPES RH

Asistencia Laboral Preventiva y Servicios Educativos en RH
3701, Edificio 18B, Complejo Industrial las Américas, Chihuahua, Chih.
www.alpesrh.mx
Tel. 614 117 62 62