



**ESPECIALIZACIÓN  
MODALIDAD AULA VIRTUAL**

# **DESVINCULACIÓN LABORAL**

*Para RH y Líderes*

## ¿QUIENES SOMOS?

---



**"Hacer lo complicado fácil, dando asistencia y servicios educativos en la administración de recursos humanos"**

Somos un equipo de profesionales en materia de recursos humanos enfocados en la prevención de contingencias y conflictos laborales, ubicados en la ciudad de Chihuahua, Chihuahua. Nuestra metodología se basa en un sistema educativo a través de cursos teórico prácticos y consultoría en el área de recursos humanos.

A través de más de 20 años de experiencia, hemos fortalecido la administración del talento humano en PYMES, agregando valor para el logro de objetivos y resultados. Nuestros clientes valoran nuestro trato personalizado y con alto sentido humano, ya que hemos reforzado la efectividad en su departamento de recursos humanos. Ofrecemos herramientas de vanguardia para optimizar los procesos de RH.



## POR QUÉ TOMAR LA ESPECIALIZACIÓN

---

Es de vital importancia que profesionales de RH y/o líderes de operación conozcan el fundamento legal de la rescisión laboral para evitar demandas laborales. Esta especialización otorgará herramientas útiles desde el enfoque operacional empresarial, para realizar rescisiones laborales efectivas sin llegar a un juicio laboral.

## A QUIÉN VA DIRIGIDA LA ESPECIALIZACIÓN

---

Personal de RH, líderes, empresarios, y toda aquella persona interesada en adquirir los conocimientos medulares para gestionar la desvinculación laboral.

# BENEFICIOS DE NUESTRA MODALIDAD AULA VIRTUAL



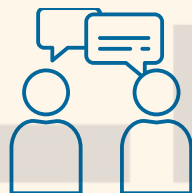
Metodología de enseñanza para adulto trabajador 100% práctica.



Clases en vivo con los mejores instructores



Plataforma educativa digital 24/7



Networking con profesionales de RH en todo México



Actividades interactivas y dinamismo en los cursos



Entregamos DC-3 STPS por módulo y Diploma

# NUESTRO PROGRAMA

2.5 hrs.

Proceso de selección para evitar el ingreso de personas conflictivas a la organización

Proceso de selección para evitar el ingreso de personas conflictivas a la organización:

- Entrevista para detectar rasgos conflictivos.
- Herramienta para corroborar el historial laboral IMSS del candidato.
- Herramienta para corroborar antecedentes de demandas laborales del candidato.
- Herramienta para verificar el historial de accidentes de trabajo e incapacidades del candidato.
- Técnicas avanzadas de entrevista para detectar información negativa de candidatos.

2.5 hrs.

Reglamento interior de trabajo y gestión estratégica de disciplina

Ruta estratégica para formular el RIT:

- Proceso de registro de RIT.
- Diseño de una política institucional para aplicar medidas disciplinarias.

Estrategias para corregir conducta negativa de colaboradores y crear una cultura de disciplina:

- Enfoque sistémico en la gestión de relaciones laborales.
- Análisis de condiciones ambientales que generan indisciplina y plan estratégico para fomentar una cultura de disciplina.

2.5 hrs.

Gestión documental para proceso de despido: Proceso profesional para realizar actas administrativas

Procedimiento para documentar medidas disciplinarias.

- Utilidad de las actas administrativas.
- Procedimiento para la elaboración de actas.
- Cómo elaborar una amonestación.
- Carta llamada de atención.
- Documentar bajo desempeño y problemas de actitud.

2.5 hrs.

Análisis de causales de rescisión de la relación de trabajo: Patrón y trabajadores

Diferentes causas de terminación del contrato de trabajo

- El mutuo consentimiento de las partes y renuncia.
- Muerte del trabajador.
- Terminación de la obra o vencimiento o inversión de capital
- La incapacidad física o mental o inhabilidad manifiesta del trabajador.
- Otras causas.

Análisis práctico de las causales de rescisión del contrato individual de trabajo:

- Imputables al trabajador.
- Causas imputables al patrón.
- Riesgos en cada causal.
- Pruebas para cada causal.

2.5 hrs.

Pruebas en material laboral para respaldar un despido

Objeto y carga de la prueba.

Clasificación y análisis de las pruebas en materia laboral:

- La confesional.
- Documental.
- Testimonial.
- Pericial.
- Fotos y medios aportados por la ciencia.
- Instrumental de actuaciones.
- Presuncional.
- Inspecciones.
- Las constancias de notificación hechas a través del buzón electrónico.

Consideraciones importantes para formatos de renuncia y finiquito.

2.5 hrs.

Proceso de rescisión laboral: lo que RH y líderes deben saber

Notificación del despido:

- Aviso por escrito:
  - Requisitos mínimos del aviso.
- Procedimiento de entrega al trabajador.
- Estructura y análisis de formatos para el proceso de rescisión laboral.
- Riesgos de la rescisión laboral para la empresa:
  - Lo RH y líderes deben saber.

2.5 hrs.

Rol de RH y líderes en el proceso de conciliación prejudicial

Conciliación prejudicial:

- El objetivo de la conciliación prejudicial.
- Las características de la conciliación prejudicial.
- Los principios de la conciliación prejudicial.
- La obligatoriedad y los casos de excepción de conciliación prejudicial.
- El procedimiento de conciliación prejudicial:
  - Solicitud del procedimiento de conciliación.
  - Etapas del procedimiento.
  - Convenio de conciliación y acta de no conciliación.

2.5 hrs.

El arte de la desvinculación laboral

Estrategias efectivas de negociación para llegar a la terminación laboral por mutuo consentimiento de las partes y evitar juicios laborales:

- Técnicas de negociación efectiva en los procesos de desvinculación.
- Protocolo para realizar un despido desde el rol de RH y líderes.
- Enemigos de la negociación efectiva de un despido.



# Sonríe, es contagioso

**ALPES RH**

Asistencia Laboral Preventiva y Servicios Educativos en RH  
3701, Edificio 18B, Complejo Industrial las Américas, Chihuahua, Chih.  
[www.alpesrh.mx](http://www.alpesrh.mx)  
Tel. 614 117 62 62