

**ESPECIALIZACIÓN
MODALIDAD AULA VIRTUAL**

RELACIONES LABORALES

Para RH y Líderes

¿QUIENES SOMOS?



"Hacer lo complicado fácil, dando asistencia y servicios educativos en la administración de recursos humanos"

Somos un equipo de profesionales en materia de recursos humanos enfocados en la prevención de contingencias y conflictos laborales, ubicados en la ciudad de Chihuahua, Chihuahua. Nuestra metodología se basa en un sistema educativo a través de cursos teórico prácticos y consultoría en el área de recursos humanos.

A través de más de 20 años de experiencia, hemos fortalecido la administración del talento humano en PYMES, agregando valor para el logro de objetivos y resultados. Nuestros clientes valoran nuestro trato personalizado y con alto sentido humano, ya que hemos reforzado la efectividad en su departamento de recursos humanos. Ofrecemos herramientas de vanguardia para optimizar los procesos de RH.



POR QUÉ TOMAR EL DIPLOMADO

Las relaciones laborales sanas son clave para "detonar" los resultados de negocio. La especialización ofrece una capacitación práctica del DERECHO LABORAL desde la operación "del día a día" en la empresa, por lo que el participante obtendrá herramientas teórico-prácticas para reducir o eliminar conflictos legales laborales y propiciar entorno organizacional favorable.

A QUIÉN VA DIRIGIDO EL DIPLOMADO

Personal de RH, líderes, empresarios, y toda aquella persona interesada en adquirir los conocimientos medulares para gestionar relaciones laborales sanas.

BENEFICIOS DE NUESTRA MODALIDAD AULA VIRTUAL



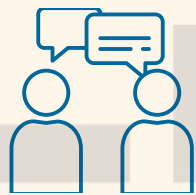
Metodología de enseñanza para adulto trabajador 100% práctica.



Clases en vivo con los mejores instructores



Plataforma educativa digital 24/7



Networking con profesionales de RH en todo México



Actividades interactivas y dinamismo en los cursos



Entregamos DC-3 STPS por módulo y Diploma

PROGRAMA

1 hora

Sesión 1
Tendencia de las relaciones laborales en México

Conferencia por el Mtro. Favio Artea Olvera:

- Favio lidera la función de Relaciones Laborales, Comité Global de Ética y es HRBP para las áreas de Operaciones, Canal Moderno y Funciones Corporativas en Grupo LALA, cuenta con una maestría en Dirección de Capital Humano por parte de la Universidad Anahuac Campus Sur, forma parte del Board Directivo de DCH la organización internacional de RRHH más grande del mundo.

2.5 hrs.

Sesión 1-A
Derecho Procesal del Trabajo

Procedimiento prejudicial laboral (etapa de conciliación):

- Elementos esenciales de la relación individual de trabajo.
- Cálculo de finiquitos y liquidaciones.
- Procedimiento de conciliación laboral.
- Convenio de terminación de la relación laboral.

Procedimiento judicial laboral (antes y después de la reforma 2019):

- Derecho procesal vigente y su comparación con la reforma del 2019.
- Estructura de una demanda laboral.
- Procedimiento ordinario.
- Nuevas reglas procesales.

2.5 hrs.

Sesión 2-A
Derecho Procesal del Trabajo

Pruebas en materia laboral:

- Reglas generales.
- Carga de la prueba.
- Pruebas documentales: contrato individual de trabajo, recibos de pago de salarios, controles de asistencia, comprobantes de pago de PTU, aguinaldo, vacaciones y prima vacacional.
- Integración del expediente laboral de trabajador.
- Documentación de medidas disciplinarias como prueba en materia laboral.

Rol del recurso humano en los juicios laborales:

- Seguimiento con el despacho legal, ruta crítica de intervención en los juicios laborales.
- Análisis práctico de demandas laborales.

2 hrs.

Sesión 1-A
Taller para elaborar contratos individuales de trabajo

El contrato individual de trabajo:

- Elementos del contrato de trabajo:
 - Las partes.
 - El consentimiento.
 - El objeto.
- Derechos y obligaciones de las partes.
- Condiciones generales de trabajo:
 - Recibo de pago de salarios.
 - Controles de asistencia.
 - Modificación de las condiciones de trabajo.

2 hrs.

Sesión 2-A
Taller para elaborar contratos individuales de trabajo

- Duración y modalidades de los contratos de trabajo:
 - La estabilidad en el empleo.
 - La duración de los contratos de trabajo:
 - Por obra determinada.
 - Por tiempo determinado.
 - Por tiempo indeterminado.
 - Periodo de prueba y capacitación inicial.
 - Temporada.
- El contrato a prueba.
- Actividad integradora para formular contratos individuales de trabajo.

2.5 hrs.

Sesión 1-A
NOM 035 STPS Factores de riesgo psicosocial

NOM 035 STPS 2018:

- Generalidades.
- Contexto en la empresa.
- ¿A quien aplica la NOM 035 STPS 2018?

Obligaciones del patrón y trabajadores.

Metodología práctica para:

- Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial.
- Evaluación del entorno organizacional favorable (aplicación de cuestionarios).

Estrategias para diseño e implementación de programa de intervención derivado de los resultados.

2.5 hrs.

Sesión 2-A
NOM 035 STPS Factores de riesgo psicosocial

¿Cómo se evaluará el cumplimiento de la NOM 035 STPS 2018?:

- Check list para integración de la carpeta de evidencias.
- Programa de acciones de prevención y control derivado de los resultados de los cuestionarios.
- Unidades de verificación.
- Fecha de entrada en vigor.
- Sanciones administrativas y multas.

Ejercicio integrador:

- Aplicación de cuestionarios con herramienta automatizada y generación de reporte de resultados.

3 hrs.

Sesión 1-A
Prevención de la violencia laboral

Aspectos legales de la violencia laboral y acoso sexual:

Análisis conceptual de violencia y acoso laboral.

Modelo de protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral.

Procedimiento para la atención de casos de violencia laboral y/o acoso sexual.

Herramientas de diagnóstico para casos de violencia laboral y acoso sexual.

PROGRAMA

2 hrs.

Sesión 1-A
Reglamento interior de trabajo y gestión estratégica de disciplina

- Ruta estratégica para formular el RIT:
- Proceso de registro de RIT.
 - Diseño de una política institucional para aplicar medidas disciplinarias.
 - Procedimiento para diseñar la política.
 - Procedimiento para documentar medidas disciplinarias.
 - Cómo elaborar desde el punto de vista legal laboral un acta administrativa.
 - Cómo elaborar una amonestación.
 - Carta llamada de atención.
 - Documentar bajo desempeño.

2 hrs.

Sesión 2-A
Reglamento interior de trabajo y gestión estratégica de disciplina

- Estrategias para corregir conducta negativa de colaboradores y crear una cultura de disciplina:
- Enfoque sistémico en la gestión de relaciones laborales.
 - Análisis de condiciones ambientales que generan indisciplina y plan estratégico para fomentar una cultura de disciplina.

2.5 hrs.

Sesión 1-A
Gestión estratégica de terminaciones en el contrato individual

- Diferentes causas de terminación del contrato de trabajo
- El mutuo consentimiento de las partes y renuncia.
 - Muerte del trabajador.
 - Terminación de la obra o vencimiento o inversión de capital
 - La incapacidad física o mental o inhabilidad manifiesta del trabajador.
 - Otras causas.
- Análisis práctico de las causales de rescisión del contrato individual de trabajo:
- Imputables al trabajador.
 - Causas imputables al patrón.
 - Riesgos en cada causal.
 - Pruebas.

2.5 hrs.

Sesión 2-A
Gestión estratégica de terminaciones en el contrato individual

- Consecuencias de la terminación del contrato de trabajo:
- Prestaciones que se tienen que pagar.
 - La prima de antigüedad.
 - El pago de indemnización.
 - La reinstalación.
 - Los 20 días por año.
 - Salarios vencidos o caídos.
- Gestión estratégica de despidos para minimizar riesgos de demanda laboral.

2 hrs.

Sesión 1-A
Recomendaciones para implementar el home office y NOM 037 STPS

- Áreas de aplicación del teletrabajo:
- Elementos para implementar el teletrabajo (home office).
- Medidas en caso de incumplimiento del teletrabajo (home office):
- Rescisión del contrato laboral.
 - Descuentos.
 - Reportes.
 - Sanciones.
- Recomendaciones legales para implementar el teletrabajo (home office) en los centros de trabajo.

2 hrs.

Sesión 2-A
Recomendaciones para implementar el home office y NOM 037 STPS

- Objetivo y campo de aplicación NOM 037 STPS 2023.
- Qué acciones debe implementar el patrón para cumplir con la norma NOM 037 STPS 2023.
- Integración de carpeta de evidencias en caso de inspección STPS, NOM 037 STPS 2023.

2 hrs.

Sesión 1-A
Sindicalismo y gestión de riesgo en la empresa

- Antecedentes del sindicalismo y la influencia de la OIT; el sindicalismo de hoy:
- Sindicalismo en México; el nuevo paradigma de las relaciones laborales.
 - Definición y tipos de sindicatos, proceso de construcción y registro.
- Contrato colectivo de trabajo:
- Definición y contenido.
 - Procedimiento para trámite
 - El papel del empleador en el proceso de legitimación del CCT.

2 hrs.

Sesión 2-A
Sindicalismo y gestión de riesgo en la empresa

- Huelga:
- Derecho de huelga.
 - Etapas.
 - Procedimiento.
 - Prevención: Estrategia de gestión sindical.
 - Defensas patronales.
- Gestión del riesgo en la empresa:
- Efecto del sindicalismo en la empresa.
 - Gestión del riesgo laboral.
 - Compliance laboral.
 - Cómo replantear la estrategia en la empresa en temas de relaciones laborales ante los nuevos retos del sindicalismo en México.

PROGRAMA

2.5 hrs.

Sesión 1-A
Seminario de blindaje
laboral

Matriz de riesgos
laborales:

- Cumplimiento normativo laboral.
- Liderazgo como factor estratégico de las relaciones laborales.
- Factores de riesgo laboral en el clima organizacional.
- Relación estratégica con despacho legal externo.

Ejercicio integrador de
compliance laboral.

ALPES
RH

CONTACTANOS!!!



Línea de
Whatsapp

6142303349



Línea de
Servicio al
Cliente

6141176262



Sonríe, es contagioso

ALPES RH

Asistencia Laboral Preventiva y Servicios Educativos en RH
3701, Edificio 18B, Complejo Industrial las Américas, Chihuahua, Chih.
www.alpesrh.mx
Tel. 614 117 62 62