

*ESPECIALIZACIÓN  
MODALIDAD AULA VIRTUAL*

# Headhunter 4.0 Reclutamiento Especializado

## ¿QUIENES SOMOS?

---



**"Hacer lo complicado fácil, dando asistencia y servicios educativos en la administración de recursos humanos y salud en el trabajo"**

Somos un equipo de profesionales en materia de recursos humanos y medicina del trabajo enfocados en la prevención de contingencias y conflictos laborales, ubicados en la ciudad de Chihuahua, Chihuahua. Nuestra metodología se basa en un sistema educativo a través de cursos teórico prácticos y consultoría en el área de recursos humanos y medicina del trabajo.

A través de más de 20 años de experiencia, hemos fortalecido la administración del talento humano y salud en el trabajo en organizaciones de diferentes giros, agregando valor para el logro de objetivos y resultados. Nuestros clientes valoran nuestro trato personalizado y con alto sentido humano, ya que hemos reforzado la efectividad en su departamento de recursos humanos y salud en el trabajo. Ofrecemos herramientas de vanguardia para optimizar los procesos de RH y salud en el trabajo.

## POR QUÉ TOMAR EL DIPLOMADO

---

- **Desarrolla Habilidades Demandadas:** Conviértete en un reclutador técnico y especializado para posiciones especializadas de difícil búsqueda.
- **Prepárate para el Éxito:** Con un enfoque práctico, estarás listo para enfrentar los desafíos del reclutamiento ante la escasez de talento especializado.
- **Aumenta tu Empleabilidad:** Obtén conocimientos que te harán un reclutador experto diferenciado en el mercado laboral.
- **Acelera tu Carrera Profesional:** Conviértete en un candidato para promoción en tu empresa.

## A QUIÉN VA DIRIGIDO EL DIPLOMADO

---

Personal de RH especializado (o quien cumpla esta función) en reclutamiento de posiciones de TI, específicas o de difícil búsqueda.



# BENEFICIOS DE NUESTRA MODALIDAD AULA VIRTUAL



Metodología de enseñanza para  
adulto trabajador 100% práctica.



Clases en vivo con los  
mejores instructores



Plataforma educativa  
digital 24/7. Todas las  
sesiones quedan  
grabadas



Networking con  
profesionales en la  
materia de todo México



Actividades interactivas  
y dinamismo en los  
cursos



Entregamos DC-3 STPS  
por módulo y Diploma

# CALENDARIO DE SESIONES

**Módulo I: Potencia tu reclutamiento, identificando el talento especializado**  
Sesión 4 hrs.

**Módulo II: Conviértete en un imán de talento, atrae a los mejores candidatos**  
Sesión 4 hrs.

**Módulo III: Domina la selección de talento, el proceso infalible para elegir talento**  
Sesión 3 hrs.

**1. Retos y entorno del talento técnico:**

Comprende las dificultades en la atracción y retención de talento técnico en un mercado en constante evolución.

**2. Tipos de posiciones especializadas:** Conoce las diferencias entre roles técnicos, especializados y ejecutivos.

**3. Perfil del Candidato Ideal:** Define habilidades técnicas y blandas necesarias.

**4. Levantamiento de requisición:** Aprende a comunicarte efectivamente con los gerentes y a documentar necesidades específicas.

**1. Estrategia de Búsqueda:**

La clave para encontrar perfiles especializados y técnicos.

**2. Employer Branding:** Optimizando perfiles corporativos para captar talento

**3. LinkedIn Recruiter:** Domina la búsqueda avanzada y optimización de perfiles.

**4. Plataformas de Bolsas de Empleo (OCC y CompuTrabajo):** Publica vacantes efectivas y atrae candidatos.

**5. Plataformas Especializadas:** Usa plataformas únicas en su nicho para encontrar talento técnico y especializado

**6. Plataformas para Proyectos Determinados:** Una opción para encontrar talento especializado para proyectos temporales.

**7. C-Level y Directivo:** Estrategias para atraer y retener talento directivo.

**1. Diseño del Proceso para Posiciones Especializadas:**

Estructura un proceso claro desde la atracción hasta la contratación.

**2. Técnicas de entrevista iniciales:** Mejora tus habilidades para hacer entrevistas estructuradas y evaluar candidatos.

**3. Metodologías de entrevista profesional:** Encuentra tu enfoque adecuado para entrevistas de posiciones relevantes y técnicas.

**4. Documentación y formatos:** Implementa entrevistas técnicas con formatos y plantillas determinadas

# CALENDARIO DE SESIONES

## 25 HRS. DE CAPACITACIÓN

**Módulo IV: Evalúa con entrevistas panel y pruebas técnicas Efectivas**  
Sesión 3 hrs.

**Módulo V: Haz ofertas irresistibles y negocia como un profesional**  
Sesión 3 hrs.

**Módulo VI: Mide tu éxito: Métricas y automatización en reclutamiento**  
Sesión 3 hrs.

**1. Entrevistas Panel:**

Aprende a organizar y facilitar discusiones con múltiples entrevistadores.

**2. Plataformas de Pruebas Técnicas:**

Usa GitHub, Codility y HackerRank para evaluar habilidades.

**3. Preparación de Candidatos:** Realiza llamadas de preparación para que los candidatos se presenten de manera efectiva.

**4. Metodologías y formatos de Evaluaciones Paneles y en Grupo efectivas:** Implementa exámenes y plantillas que te facilitarán la evaluación

**1. Elaboración de ofertas atractivas:**

Diseña paquetes competitivos que incluyen beneficios y oportunidades de crecimiento.

**2. Negociación de ofertas:** Aprende a manejar negociaciones en posiciones de alta demanda.

**3. Compensación atractiva:** Estrategias esenciales para diseñar paquetes que influyan en la decisión del candidato.

**1. Importancia de las métricas de reclutamiento:**

Conoce las métricas clave que debes seguir para medir el éxito.

**2. Evalúa tu productividad y tu equipo de reclutamiento:**

Implementa métricos productivos con tu equipo.

**3. Uso de ATS:** Aprende a gestionar candidatos y reportes de manera eficiente.

**4. Automatización de Procesos:** Descubre herramientas que optimizarán tu flujo de trabajo.

# CALENDARIO DE SESIONES 25 HRS. DE CAPACITACIÓN



## Módulo VII: Evolucionamos Siempre: Estrategias de mejora continua en reclutamiento

Sesión 3 horas

- 1. Experiencia del candidato:** Aprende a obtener retroalimentación y evaluar tu proceso de reclutamiento con una perspectiva única de los candidatos
- 2. Experiencia del cliente interno o externo:** Obtén retroalimentación valiosa de los gerentes de contratación y clientes para mejorar el proceso de reclutamiento.
- 3. Mejores prácticas:** Mantente actualizado sobre innovaciones y tendencias en el reclutamiento.



# Sonríe, es contagioso

**ALPES RH**

Asistencia Laboral Preventiva y Servicios Educativos en RH  
3701, Edificio 18B, Complejo Industrial las Américas, Chihuahua, Chih.  
[www.alpesrh.mx](http://www.alpesrh.mx)  
Tel. 614 117 62 62