



**ESPECIALIZACIÓN  
MODALIDAD AULA VIRTUAL**

# Atracción y Selección de Talento

## ¿QUIENES SOMOS?

---



**"Hacer lo complicado fácil, dando asistencia y servicios educativos en la administración de recursos humanos y salud en el trabajo"**

Somos un equipo de profesionales en materia de recursos humanos y medicina del trabajo enfocados en la prevención de contingencias y conflictos laborales, ubicados en la ciudad de Chihuahua, Chihuahua. Nuestra metodología se basa en un sistema educativo a través de cursos teórico prácticos y consultoría en el área de recursos humanos y medicina del trabajo.

A través de más de 20 años de experiencia, hemos fortalecido la administración del talento humano y salud en el trabajo en organizaciones de diferentes giros, agregando valor para el logro de objetivos y resultados. Nuestros clientes valoran nuestro trato personalizado y con alto sentido humano, ya que hemos reforzado la efectividad en su departamento de recursos humanos y salud en el trabajo. Ofrecemos herramientas de vanguardia para optimizar los procesos de RH y salud en el trabajo.

# POR QUÉ TOMAR LA ESPECIALIZACIÓN

---

Nos encontramos ante un escenario de escasez de talento y alta rotación a todos niveles, por lo anterior es de vital importancia que los departamentos de RH cuenten con herramientas que mejoren la atracción y selección de talento.

## A QUIÉN VA DIRIGIDA LA ESPECIALIZACIÓN

---

Personal de RH, líderes, empresarios, recién egresados y toda aquella persona interesada en adquirir herramientas estratégicas en la era digital para reclutar y seleccionar talento.



# BENEFICIOS DE NUESTRA MODALIDAD AULA VIRTUAL



Metodología de enseñanza para  
adulto trabajador 100% práctica.



Clases en vivo con los  
mejores instructores



Plataforma educativa  
digital 24/7. Todas las  
sesiones quedan  
grabadas



Networking con  
profesionales en la  
materia de todo México



Actividades interactivas  
y dinamismo en los  
cursos



Entregamos DC-3 STPS  
por módulo y Diploma

# PROGRAMA

**Módulo I: El nuevo paradigma en la atracción y selección de Talento**  
2.5 hrs.

**Módulo II: Técnicas profesionales de entrevista**  
5 hrs.

**Módulo III: Assessment Center**  
5 hrs.

**Bloque I - El nuevo paradigma en la atracción y selección de talento en la era digital:**

1. Un nuevo paradigma.
2. Recursos humanos y marketing.

**Bloque II - Era digital y el nuevo enfoque en la atracción y selección de talento:**

1. Etapa 1:
  - a. Diagnóstico.
    - i. ¿Cuál es mi target?
    - ii. ¿Qué estoy ofreciendo?
    - iii. ¿Qué requiere el mercado?
    - iv. ¿Qué podemos cambiar?
2. Etapa 2, el proceso de atracción:
  - i. Construir una marca empleadora atractiva
  - ii. ¿Cómo construir una marca empleadora?
  - iii. Campaña de identificación de talento
  - iv. Estrategias de marketing para atraer talento.
3. Etapa 3, interacción:
  - i. Experiencia de valor.
  - ii. Momentos de verdad.
4. Etapa 4: Fidelización.

**Bloque I - Nuevo paradigma, Identificar candidatos de alto potencial:**

1. La importancia de contar con talento de alto rendimiento.
2. Descripción y análisis de puestos por rendimiento y no sólo por funciones.

**Bloque II - Entrevista Estructurada Cronológica exhaustiva (EECE):**

3. Beneficios de una entrevista estructurada
4. Preparación de la entrevista EECE:
  - a. Historial Profesional.
  - b. Distribución de los tiempos.
  - c. Venta del puesto.
  - d. Técnicas para tomar apuntes.
  - e. Análisis de historial laboral.
  - f. Análisis de trayectoria profesional.
  - g. Validez de este tipo de entrevista.

**Bloque III - Tácticas Avanzadas de Entrevista:**

5. Compenetración
6. Técnica para obtener información negativa de candidatos
7. Interpretación de datos obtenidos en la entrevista:
8. Análisis del puesto de trabajo
9. Identificar patrones de comportamiento.
10. Identificar virtudes que se pueden convertir en carencias
11. El análisis de la conducta más reciente: Toda conducta tiene un motivo en el candidato
12. Análisis de crecimiento profesional.
13. Atribuciones y evaluaciones en el candidato

**Bloque IV - Elementos de un informe de selección de un candidato.**

**Bloque V - Guía de entrevista por competencias:**

- Listado de competencias y guía de preguntas.

**Bloque VI - Prácticas de un entrevistador profesional.**

**Bloque I - Objetivo de un ASSESSMENT CENTER (centro de evaluación de candidatos):**

1. ¿Qué es un assessment center?
2. Objetivo y campo de aplicación.

**Bloque II - Cómo implementar un ASSESSMENT CENTER en la empresa:**

1. Perfiles de puesto.
2. Competencias del assessment center.
3. Ejercicios de assessment center.
4. Registros de evidencias del assessment center.
5. Guías de entrevista.
6. Capacitación y desarrollo de formadores.

**Bloque III - Modelo de competencias aplicado al assessment center:**

1. Evaluación de candidatos con casos simulados a través del modelo de competencias, estructura y formatos.

**Bloque IV - Cómo estructurar casos para simulaciones en ASSESSMENT CENTER:**

1. Guía para diseño de casos y ejercicios.
2. Guía para seleccionar y estructurar casos de simulaciones.

**Bloque V - Cómo diseñar un reporte final de candidato evaluado por assessment center.**

# PROGRAMA

**Módulo IV:  
Reclutamiento 4.0  
Facebook**  
5 hrs.

**Módulo V:  
Reclutamiento 4.0  
LinkedIn y OCC**  
5 hrs.

**Módulo VI:  
Inteligencia artificial  
para RH**  
5 hrs.

**Bloque I - Crea tu página de empresa en Facebook.**

**Bloque II - Creator Studio:**

1. Creación de publicaciones y programación de vacantes de manera adecuada.

**Bloque III - Estadísticas y analíticas importantes en Facebook:**

1. Técnicas para la optimización y mejora de anuncios de reclutamiento.

**Bloque IV - Sección de empleos en Facebook**

1. Técnicas para utilizar la plataforma orgánica de facebook para publicar tus vacantes (anuncios sin costo).

**Bloque V - Chatbot y automatización para tu página de Facebook:**

1. Técnicas para mejorar los tiempos de respuesta a candidatos a través de automatización de mensajes.

**Bloque VI - Diseño creativo de anuncios de reclutamiento:**

1. Técnicas para mejorar el diseño de anuncios y atraer más candidatos.

**Bloque VII - Facebook ADS:**

1. Técnicas para reclutamiento en facebook a través de publicidad pagada, para aumentar la capacitación de candidatos de acuerdo al perfil requerido.

**Bloque I - Employer Branding, tu mejor aliado en tu estrategia de reclutamiento 4.0:**

1. ¿Cómo surgió y para qué sirve el reclutamiento 4.0?
2. ¿Cuál es la relación entre el Reclutamiento 4.0 y el Employer Branding?
3. ¿Cómo funciona y cuales son los puntos claves del Employer Branding en RRHH?
4. Reclutamiento Estratégico + Marketing Digital = Employer Branding.
5. Beneficios y ventajas de desarrollar el Employer Branding (marca empleadora) de tu negocio.
6. Casos de éxito de empresas que han logrado posicionarse como referentes del Employer Branding.
7. Guía para desarrollar paso a paso un plan de Employer Branding que impacte positivamente a tu organización.

**Bloque II - LinkedIn: Tu arma secreta para reclutar talento en niveles gerenciales y directivos:**

1. ¿Cuál es el rol que juega LinkedIn en la estrategia de reclutamiento 4.0?
2. Claves para tener un perfil personal de LinkedIn que te lleve a cumplir tus objetivos.
3. Guía para crear una página empresarial en LinkedIn: convierte candidatos en posibles colaboradores.
4. Crea contenido en LinkedIn para interactuar, conectar y enganchar con tu Employer Branding.
5. Potencia tu marca con diferentes tipos de contenidos en tu perfil personal y de empresa.
6. Búsqueda de candidatos activos y pasivos en un entorno digital.
7. Encuentra talento cualificado de forma orgánica en LinkedIn.
8. Conviértete en un headhunter reclutando a través de LinkedIn Recruiter.
9. Métodos de búsqueda avanzada en LinkedIn y el uso del Inmail.
10. Descarga tu base de datos de LinkedIn a una hoja de Excel en segundos.

**Bloque III - Kit de otras herramientas esenciales para el Reclutamiento 4.0:**

1. Define el perfil de tu candidato y escoge el mejor portal de empleo.
2. Buscador de OCC Mundial.

**Bloque I - Revoluciona tu estrategia de búsqueda de talento con la potencia de la IA:**

1. Redefine la búsqueda: Diseño de descripciones de puestos Impulsadas por la Inteligencia Artificial.
2. De aburrido a irresistible: Anuncios de empleo cautivadores creados por la IA.

**Bloque 2 - Construye relaciones de valor y atrae al talento estelar a través de la Inteligencia Artificial:**

1. Conquista las redes sociales: Mensajes impactantes para candidatos generados por la IA
2. Comunicación sin fronteras: Interacciones perfectas con candidatos vía correo, potenciadas por la IA

**Bloque III - Entrevistas de élite al alcance de tus manos, la IA como tu aliada:**

1. Preguntas que dejan huella: Crea entrevistas significativas con el impulso de la IA
2. Evaluación sinfonía: Rubricas de evaluación sofisticadas creadas por la Inteligencia Artificial

**Bloque IV - Descubre verdaderas habilidades, una visión profunda con la Inteligencia Artificial:**

1. Más allá de lo superficial: Transforma tus evaluaciones técnicas con el toque de la IA

**Bloque V - Diseña un camino hacia el éxito en el proceso de contratación: La IA como guía:**

1. Ofertas que no se pueden rechazar: procesos de oferta y contratación, optimizados por la Inteligencia Artificial
2. Bienvenida en grande: Videos de Onboarding y capacitación que Inspirarán a tus Nuevos talentos, creados por la IA.

# CONTACTANOS!!!

---



Línea de  
Whatsapp

6142303349



Línea de  
Servicio al  
Cliente

6141176262



# Sonríe, es contagioso

**ALPES RH**

Asistencia Laboral Preventiva y Servicios Educativos en RH  
3701, Edificio 18B, Complejo Industrial las Américas, Chihuahua, Chih.  
[www.alpesrh.mx](http://www.alpesrh.mx)  
Tel. 614 117 62 62